



Österreichische Post AG

Unternehmenszentrale
Rochusplatz 1
1030 Wien

karriere.post.at

Unsere Post

Ein Job, auf den man vertrauen kann.
Ein Job bei der Post.



karriere.post.at



„Ich sag's mit Stolz!“

Die Österreichische Post ist nicht nur der größte Logistiker des Landes, sondern auch ein äußerst vielseitiges Unternehmen. Zu unserem Kerngeschäft zählen die Beförderung von Briefen, Werbesendungen, Printmedien und Paketen sowie diverse Logistikalösungen und innovative Online-Services. Außerdem bieten wir hochwertige Produkte und Services in den Bereichen Bank, Telekommunikation und Energieservices. Unser Filialnetz zählt zu den größten Privatkundennetzen des Landes. Wir versorgen die österreichische Bevölkerung ebenso flächendeckend wie zuverlässig und sichern die Kommunikations- und Logistikinfrastruktur.

All diese Bereiche ermöglichen ein enorm vielseitiges und innovatives Jobangebot und spannende Karrierepfade. Ob in der Zustellung, im Filialnetz, bei zentralen Einheiten wie der IT, dem Controlling oder im Marketing – zu tun gibt es bei uns genug.

Und am Ende geht es in unserem Geschäft darum, dass wir die Kundinnen und Kunden in den Mittelpunkt stellen, sie für uns begeistern und für sie die erste Wahl sein wollen. Denn wir stehen für Zuverlässigkeit, Vertraulichkeit und Effizienz.

Georg Pözl
Generaldirektor



Foto: Post AG, Ian Ehm

Fakten bitte!

Die Post im Überblick.



Die Post

Wir sind der führende Logistik- und Postdienstleister in Österreich. Wir bringen, was die Menschen brauchen, egal ob Brief, Paket, Expresssendungen, Werbung, aber auch Produkte und Services aus den Bereichen Bank, Telekommunikation und Energieservices.



Die Mengen

Die Zahlen sprechen für sich: 2018 stellten wir in Österreich 723 Millionen Briefe, 550 Millionen adressierte und 3,3 Milliarden unadressierte Werbesendungen, 342 Millionen Printmedien, 336 Millionen Regionalmedien und 108 Millionen Pakete sowie EMS-Sendungen zu.



Das Netz

Die Post hat österreichweit das dichteste Versorgungsnetz mit rund 1.800 Geschäftsstellen (Filialen und Post Partner), 413 Selbstbedienungszonen, 360 Abholstationen und über 42.000 Empfangsboxen. Dazu kommen 6 Brief- und 10 Paketlogistikzentren.



Die Qualität

Die Post ist Qualitätsführer: 95,8% aller bei uns aufgegebenen Briefe kommen schon am nächsten Werktag an. 97,3% aller Privatkundinnen- und -kundenpakete sind in zwei Tagen zugestellt. 91,4% aller Postpakete erreichen ihre Empfängerinnen und Empfänger beim ersten Zustellversuch.



Die Menschen

Im Post-Konzern arbeiten rund 20.500 Menschen: 6.500 Frauen und 14.000 Männer. In Österreich sind rund 18.900 Menschen bei der Post beschäftigt – 15.300 von ihnen in Vollzeit, 3.600 in Teilzeit.



Die Kundinnen und Kunden

Die Post beweist mit attraktiven Leistungsangeboten, innovativen Dienstleistungen und einer umfassenden Service-Offensive, dass die Kundinnen und Kunden im Mittelpunkt aller unternehmerischen Entscheidungen stehen.



Das Wachstum

Besonders bei der Paketzustellung wachsen wir enorm. Allein im Jahr 2018 um mehr als 11%. Um weiterhin schnell und sicher liefern zu können, bauen wir unsere Logistikstandorte in ganz Österreich aus und errichten rasch neue.



Die Töchter

Wir sind international! Die Post hat Tochtergesellschaften in 10 Ländern: Österreich, Deutschland, Slowakei, Montenegro, Serbien, Bosnien-Herzegowina, Kroatien, Bulgarien, Ungarn und Türkei.





Die Post bietet mehr

Prämien, Zusatzleistungen und Vergünstigungen, die der Geldbörse gefallen.

Wer bei der Post arbeitet, bekommt nicht nur pünktlich und verlässlich sein Gehalt, sondern profitiert auch von vielen Zusatzleistungen und Vergünstigungen. Das macht sich nicht zuletzt auf dem Konto positiv bemerkbar.

Durch **Prämien** sind Sie direkt am Unternehmenserfolg beteiligt. Die Post ist eines der wenigen Unternehmen Österreichs, die ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern das bieten.

Ganz und gar einzigartig in Österreich sind die **Leistungen von post.sozial**. Das Angebot des gemeinnützigen Vereins

reicht von **verbilligten Tickets** für Kultur- und Sportveranstaltungen bis hin zu **günstigen Urlaubsangeboten für die ganze Familie**. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die vor außergewöhnlichen Belastungen stehen (z. B. Krankheit oder Naturkatastrophen), unterstützt post.sozial finanziell. Als Postlerin bzw. Postler erhalten Sie außerdem **Essens-Gutscheine** im Wert von bis zu 220 Euro pro Jahr und genießen Vergünstigungen bei Kooperationspartnerinnen und -partnern unterschiedlicher Branchen. Ein ziemlich gutes Angebot!



Fotos: Post AG, Vyhnaek.com



Gut Karriere machen

Nachwuchstalente und erfahrene Kräfte werden bei der Post gefördert.

Mit einem umfassenden Aus- und Weiterbildungsprogramm bietet die Post Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten. Jungen Menschen und Nachwuchstalente stehen im Unternehmen viele Türen offen. Jugendliche erfahren in sechs zukunftssträchtigen **Lehrberufen** eine spannende Ausbildung. Über **Kooperationen mit Universitäten** werden angehende Akademikerinnen und Akademiker unterstützt. Studierende von Fachhochschulen und Universitäten finden über das **Internship-Programm** Praktikumsplätze bei der Post.

Im **Traineeprogramm** lernen Hochschulabsolventinnen und -absolventen den größten Logistikdienstleister Österreichs kennen. Doch nicht nur der Nachwuchs, auch all jene, die schon im Beruf angekommen sind, werden gefördert. Ein breites **Seminarangebot** unterstützt sie in ihrer fachlichen und persönlichen Entwicklung. Im jährlichen Mitarbeitergespräch werden Maßnahmen vereinbart, die die Kompetenzen und den Horizont erweitern. Führungskräfte werden in der **Führungsakademie** geschult und durch Trainings und Seminare in ihrer Aufgabe gestärkt.



Arbeit und Leben in Balance

Die Post fördert flexible Arbeitsformen sowie die Vereinbarkeit von Beruf und Familie.

Das Leben besteht nicht nur aus Arbeit. Es muss auch Raum bleiben für Freizeit, Entspannung und private Aktivitäten mit Familie, Freundinnen und Freunden. Die Post weiß, wie wichtig eine Balance zwischen den unterschiedlichen Lebensbereichen für das Wohlbefinden ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ist. Daher bietet sie Modelle an, die es möglich machen, Berufliches und Privates miteinander zu vereinbaren. Flexible Arbeitsformen wie **Homeoffice, Teil- oder Gleitzeit** fördern ein ausgewogenes Verhältnis zwischen Beruf und Fa-

milie. Dass bei der Post familienfreundliche Arbeitsbedingungen herrschen, wurde durch das Familienministerium offiziell bestätigt. Seit 2013 trägt das Unternehmen das Gütezeichen **„berufundfamilie“**, alle drei Jahre stellt es sich einer neuerlichen Zertifizierung. Darüber hinaus unterstützt die Post die Möglichkeit für ihre Mitarbeiter, einen **Papamonat** in Anspruch zu nehmen. In der Ferienzeit, die für berufstätige Eltern oft schwierig zu managen ist, bietet der Verein post.sozial coole und kostengünstige **Feriencamps** für „Postlerkids“.



Was wir Ihnen versprechen



Wir versprechen Ihnen nicht, dass Sie immer genug Zeit haben. Wir versprechen Ihnen nicht, dass Sie jeden Abend auf die Minute genau Feierabend machen können. Und auch nicht, dass es für jedes Problem sofort eine Lösung gibt.

Aber wir versprechen Ihnen, was wirklich wichtig ist: Ehrlichkeit, Fairness und vor allem Sicherheit.

Bei der Österreichischen Post arbeiten wir mit Begeisterung an der Beförderung von Briefen, Werbesendungen, Printmedien und Paketen. Wir verstehen den Logistiksektor genau. Mit unseren Produkten und unserem zuverlässigen Service in den Bereichen Post, Bank, Telekommunikation und Energie wollen wir unsere Kundinnen und Kunden in ganz Österreich zufriedenstellen. Das ermöglicht auch ein vielseitiges Jobangebot.

Ein Job, auf den man vertrauen kann. Ein Job bei der Post.





Hauptsache, gesund!

Die Post setzt sich ein für Sicherheit, Gesundheit und den sportlichen Ehrgeiz.

Die Post will ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ein **sicheres Arbeitsumfeld** bieten, in dem sie vor Gefahren geschützt sind. Jede Tätigkeit bringt besondere Herausforderungen mit sich. Die Sicherheitsfachkräfte, Arbeitsmedizinerinnen und -mediziner besuchen die Arbeitsstätten persönlich und beraten vor Ort. Auch Kurzfilme und Plakate zeigen, wie man sich richtig verhält, um arbeitsbedingte Krankheiten und Unfälle zu vermeiden. Die Bemühungen auf dem Gebiet des Arbeitnehmerschutzes werden durch ein reiches Angebot

an **gesundheitsfördernden Maßnahmen** ergänzt. Ob Gesundheitstage, Impfkationen, Burn-out-Prävention oder Unterstützung bei Raucherentwöhnung – im Mittelpunkt steht das Wohlbefinden. Dieses ist untrennbar mit körperlicher Fitness verbunden. Und so unterstützt die Post auch das sportliche Engagement ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Mit dem Verein post.sozial übernimmt sie die Anmeldegebühren für die bekanntesten **Laufveranstaltungen** Österreichs. Dazu gibt es jedes Jahr ein neues Laufdress.



Fotos: Post AG, Gregor Nesvadba, Vyhnalek.com



Ein gutes Miteinander

Unternehmenskultur und Werte geben die Richtung vor, wie wir miteinander umgehen.

Die Post ist erfolgreich. Auch in einem von Veränderungen geprägten Umfeld schafft sie es, sich zu behaupten. Einen wichtigen Anteil an diesem Erfolg haben die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die jeden Tag mit vollem Einsatz hinter ihren Aufgaben stehen. Gemeinsame **Ziele und Werte** geben ihnen eine klare Richtung vor und tragen dazu bei, dass alle an einem Strang ziehen. Was ist uns wichtig? Wie wollen wir miteinander und mit anderen umgehen? Das hat die Post in ihrem **Leitbild** festgeschrieben. Die gemeinsamen Wert-

vorstellungen sind ein zentrales Element der Unternehmenskultur und schaffen Orientierung für alle in der Post. Im Zentrum stehen **Kundenorientierung, Wirtschaftlichkeit und Nachhaltigkeit**. Im täglichen Miteinander ist **Kommunikation und Wertschätzung** besonders wichtig. Eine Maßnahme, die das gegenseitige Verständnis in der Post fördert, ist der „Tag beim Kunden“: Führungskräfte begleiten Kolleginnen und Kollegen, die im direkten Kontakt zu den Kundinnen und Kunden stehen, und sehen so, was diese täglich leisten.



Gelebte Vielfalt

Die Post setzt auf gemischte Teams und fördert die Vielfalt in ihrer Belegschaft.

Die Post ist vielfältig. Menschen unterschiedlichster Herkunft arbeiten hier zusammen. **Knapp 90 Nationen** sind unter den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern vertreten. Sie alle bringen ihre Fähigkeiten, Erfahrungen und unterschiedlichen Sichtweisen ein und stärken so die Innovationskraft des Unternehmens. Derzeit ist allerdings nur ein Drittel der Post-Belegschaft weiblich. Für ein Logistikunternehmen ist das nicht ungewöhnlich. Abfinden will sich die Post damit trotzdem nicht. Aus diesem Grund hat sie ein stra-

tegisches Gesamtprojekt ins Leben gerufen, das auf Gender Balance setzt. Ein **ausgewogener Anteil von Frauen und Männern** bringt Unternehmen klare Vorteile. Gemischte Teams haben mehr Potenzial, finden vielfältige Lösungen und verstehen oft besser, was Kundinnen und Kunden sich wünschen. In allen Unternehmensbereichen wurden daher Ideen gesammelt und Maßnahmen entwickelt, wie ein ausgewogenes Geschlechterverhältnis erreicht werden kann. Für noch mehr Vielfalt in der Post.



Die grüne Post

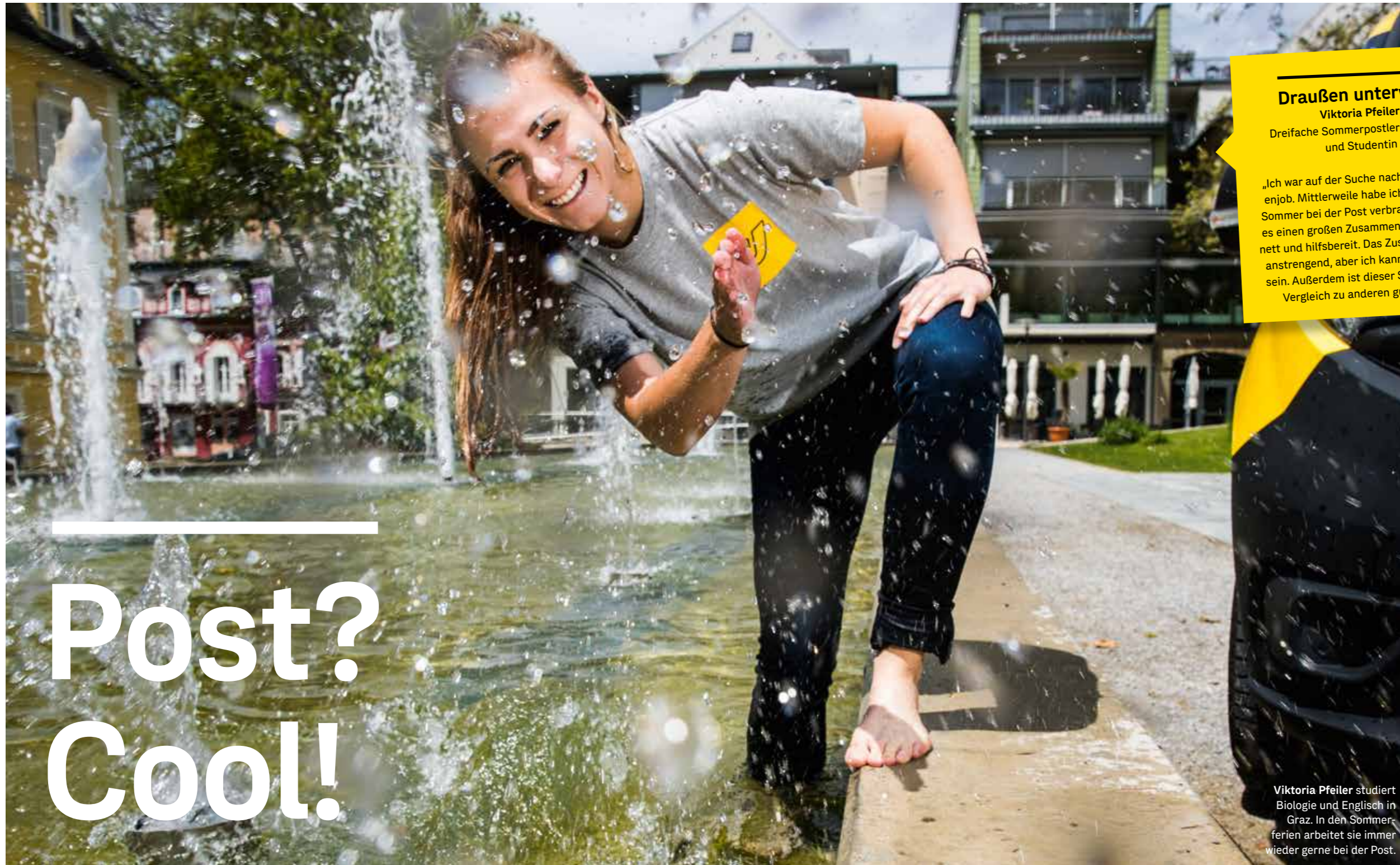
Aktiv für Umwelt- und Klimaschutz.



Saubere Sache! Seit 2011 stellt die Post alle Sendungen CO₂-neutral zu.

Der Klimaschutz ist eines der dringendsten Themen unserer Zeit. Als eines der größten Logistikunternehmen des Landes ist sich die Post ihrer Verantwortung bewusst und arbeitet seit Jahren an ihrer Ökologisierung. Mit nachhaltigen Maßnahmen wie Energieeinsparungen in Gebäuden oder einem modernen Abfallmanagement trägt sie zur Verbesserung des Umwelt- und Klimaschutzes bei. Vor allem aber ist die Post führend auf dem Gebiet der grünen Logistik. Mehr als 1.600 E-Fahrzeuge hat sie in ihrem Fuhrpark. Das ist die größte E-Flotte des Landes. Den Strom, den die Post für den Antrieb ihrer E-Bikes, E-Mopeds und E-Autos benötigt, produziert sie mit ihren Photovoltaikanlagen selbst. Ein ehrgeiziges Ziel für die Zukunft: Bis 2030 soll die Zustellung auf der „letzten Meile“ zu hundert Prozent CO₂-frei werden.

Den Nachhaltigkeitsbericht der Österreichischen Post finden Sie unter [post.at](https://www.post.at)



Post?
Cool!

Draußen unterwegs

Viktoria Pfeiler

Dreifache Sommerpostlerin in Folge und Studentin


„Ich war auf der Suche nach einem Ferienjob. Mittlerweile habe ich den dritten Sommer bei der Post verbracht. Hier gibt es einen großen Zusammenhalt. Alle sind nett und hilfsbereit. Das Zustellen ist zwar anstrengend, aber ich kann viel draußen sein. Außerdem ist dieser Sommerjob im Vergleich zu anderen gut bezahlt.“

Sommerjobs

Die Post bietet jedes Jahr rund 1.800 Ferialjobs in der Zustellung an.

Ob Regen oder Sonnenschein – Postlerinnen und Postler sind bei jedem Wetter im Einsatz. Doch auch sie brauchen einmal Urlaub. Daher sucht die Post in der Sommerzeit in ganz Österreich nach Vertretungen in der Brief- und Paketzustellung. Jedes Jahr werden rund 1.800 Ferialjobs zwischen Juni und Anfang Oktober angeboten. Lust, Sommerpostlerin oder Sommerpostler zu werden? Mit einem Ferialjob bei der Post verbringt man die schönste Zeit im Jahr an der frischen Luft statt im Büro und hat viel Eigenverantwortung. Und mindestens 1.200,- Euro Bruttogehalt können sich auch sehen lassen. Wer bereits einmal im Sommer bei der Post gearbeitet hat, erhält sogar eine Wiederkehrprämie!

Viktoria Pfeiler studiert Biologie und Englisch in Graz. In den Sommerferien arbeitet sie immer wieder gerne bei der Post.

 karriere.post.at





Katarina Vukoja spielt fast täglich das Fußball-Videospiel „Fifa“. An der Konsole hat sie es als bisher erste und einzige Frau in die eBundesliga geschafft.

Volltreffer!

Katarina Vukoja

Zustellerin, Zustellbasis 6900 Bregenz, und erfolgreiche eSportlerin

„Mein Beruf ist mein tägliches Fitnessprogramm. Ich stelle mit dem E-Bike zu, das erfordert Kraft und Ausdauer. Ich brauche die Bewegung an der frischen Luft, den ganzen Tag vor dem Computer sitzen würde mich wahnsinnig machen.“

Logistik und Zustellung

Wir bringen, was andere erwarten.

Logistik – was ist das? Alles, was dafür sorgt, dass eine Bestellung, etwa bei einem Onlineshop, sicher nach Hause kommt. Dafür sorgt die Post. Und zwar verlässlich. Unsere Erfahrung und die Zuverlässigkeit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter machen uns zum führenden Logistikkonzern Österreichs. Das heißt, Menschen vertrauen uns, ihre Bestellungen an ihre Adresse zu bringen. Das kann ein Brief, ein Paket, eine Werbung oder eine Eilsendung sein. Was immer es ist, unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in den großen Logistikzentren und den Zustellbasen vor Ort arbeiten dafür, dass alles richtig geordnet an der richtigen Adresse eintrifft. Über 9.000 Zustellerinnen und Zusteller sind täglich auf den Straßen unterwegs, um Briefe und Pakete dorthin zu bringen, wo sie erwartet werden.



karriere.post.at





Andreas Wiesner grillt aus Leidenschaft. Unter dem Namen „Austrian Smokers“ heizt er so mancher Party mit seinem Grill- und Barbecue-Catering ein.

Foto: Lukas Ilgner

Heiß auf einen Job bei der Post

Andreas Wiesner
Gebietsleiter in Oberösterreich
und Grill-Profi

„Ich bin immer wieder zur Post zurückgekommen. Vor 13 Jahren habe ich als Ferialpraktikant begonnen, später war ich Zusteller, dann Distributionsleiter. Heute bin ich als Gebietsleiter in Oberösterreich für fünf Zustellbasen mit 150 Kolleginnen und Kollegen verantwortlich.“

Distribution

Briefe und Pakete ans Ziel bringen.

Egal ob zu Fuß oder mit dem Fahrrad, bei Sonne oder Regen – jeden Tag sorgen Postlerinnen und Postler dafür, dass Briefe und Pakete in ganz Österreich ihr Ziel erreichen. Im Bereich Distribution gibt es ein buntes Betätigungsfeld mit verschiedenen Aufgabenbereichen: Vom Zusteller bis zur Gebietsleitung ist alles dabei. Als Gebietsleiterin oder -leiter trägt man die Verantwortung für ungefähr 10 Teams mit rund 100 Zustellerinnen und Zustellern. Durch die Planung des Zustellungsprozesses und die Berichterstattung darüber sorgt die Gebietsleitung dafür, die Qualitätsstandards der Post hochzuhalten. Bei Bedarf achten die Gebietsleiterinnen und -leiter außerdem darauf, wie die Postzustellung in ihren Gebieten besser organisiert werden könnte. Da wird es nicht fad!



karriere.post.at





Technik ist nicht nur Männersache!

Katharina Hlavacek

Technikerin im Logistikzentrum Hagenbrunn und begeisterte Motorradfahrerin


„Das Verhältnis zwischen den Kolleginnen und Kollegen ist sehr familiär, das finde ich schön. Ich arbeite in einem technischen Bereich, was für Frauen lange unüblich war. Aber hier im Logistikzentrum Hagenbrunn wurde ich herzlich empfangen und von Beginn an vollends integriert.“

Katharina Hlavacek erkundet mit ihrem Bike „Clara“ gern Wien und Umgebung. Und wenn sie nicht mit ihren Freunden ausfährt, schraubt sie an der Maschine.

Produktion und Technik

In unseren modernen Logistikzentren geht die Post ab.

Sendungen von A nach B zu bringen ist die zentrale Aufgabe der Post. Verlässlich und schnell soll das passieren, das erwarten sich die Kundinnen und Kunden von uns. In den modernen Logistikzentren der Post transportieren Maschinen und Anlagen auf dem neuesten Stand der Technik all die Briefe und Pakete im Rekordtempo weiter. Doch ohne Menschen läuft auch hier nichts. Technikerinnen und Techniker, Produktionsmitarbeiterinnen und -mitarbeiter sorgen dafür, dass alle Abläufe reibungslos funktionieren. Sie tragen wesentlich dazu bei, dass die Kundinnen und Kunden ihre Sendungen schnellstmöglich erhalten.

 karriere.post.at



Motivierte Lehrlinge wie diese bei einem Treffen in Linz haben bei der Post viele Möglichkeiten: egal ob mit oder ohne Matura.

Jede Chance ein Treffer: in der Post!

Melih Demirov

Lehrling im Filialnetz der Post
und Fußballer

„Ich bin gerne Lehrling bei der Post. Ich mag es, Kontakt mit den Kundinnen und Kunden zu haben, und will in Zukunft AI Produkte verkaufen.“

Lehrlingsausbildung

Sechs spannende Lehrberufe bei der Post.

Eine Lehre bei der Post ist die Startrampe für den Weitsprung ins Berufsleben. Wer sich traut, bekommt nicht nur eine zukunftssichere Ausbildung und einen sicheren Arbeitsplatz in einem modernen Unternehmen, sondern hat dabei auch noch jede Menge Spaß. Von Anfang an sind unsere Lehrlinge im Team integriert und dürfen Verantwortung übernehmen, zum Beispiel als angehende Einzelhandelskaufleute in den Postfilialen oder als Nachwuchskräfte in der Nah- und Distributionslogistik. Dazu gibt es viele Goodies wie Zusatzausbildungen, den Gratis-B-Führerschein und vieles mehr. Nach Abschluss der Lehre – gerne auch mit Matura – stehen bei der Post alle Karrierechancen offen.



karriere.post.at





Renate Biswanger ist immer in Bewegung. Sie geht regelmäßig ins Fitnesscenter, läuft, radelt und tanzt Line Dance.

Freude mit Menschen

Renate Biswanger
Filialmitarbeiterin, 2130 Mistelbach,
und Fitnessbegeisterte

„Ich arbeite gern bei der Post, weil mir die Abwechslung gefällt. Natürlich habe ich öfters auch Stress. Aber dann freut es mich, wenn Stammkundschaften extra nach mir fragen und von mir beraten werden wollen. Ich mag Menschen und versuche, mich auf jeden individuell einzustellen.“

Filialnetz

Ein vielfältiger Arbeitsplatz für alle, die gern mit Menschen zu tun haben.

Eine Postfiliale – klingt einfach, ist aber enorm vielfältig. Hier können Kundinnen und Kunden nicht nur Sendungen aufgeben und abholen, sondern bekommen noch eine ganze Menge mehr geboten: Telekommunikation, Finanzdienstleistungen und viele verschiedene Produkte und Services. Wie umfangreich und abwechslungsreich die Tätigkeit in einer Postfiliale ist, kann nur ermesen, wer es selbst einmal versucht hat. Die Karriere kann mit einer Lehrlingsausbildung beginnen, dann gilt es, die Vielfalt des Verkaufs in der Filiale zu bewältigen, bis man sich, so man möchte, auf bestimmte Bereiche wie die Telekommunikation spezialisieren kann. Führungsaufgaben warten auf alle, die sich von ihrem Beruf noch mehr erwarten. Selbstverständlich gibt es in den Postfilialen auch flexible Teilzeitangebote. Steigen Sie ein!



karriere.post.at





Tolle Zusatzleistungen

Manuel Prazak
Key-Account-Manager
und Sportfanatiker

„Ich betreue wichtige Business Kundinnen und Kunden. Der abteilungsübergreifende Austausch zu Projekten macht mir Freude. Ich schätze auch die sozialen Leistungen der Post, etwa die billigen Ferienunterkünfte und das sportliche Angebot.“

Flexibler Arbeitsplatz

Sabine Brenner
Mitarbeiterin im Konzernrechnungswesen
und Wandertourengleiterin

„Die Kommunikation innerhalb der Post funktioniert dank modernster IT-Ausstattung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie der Besprechungsräume perfekt. Daraus ergibt sich eine Flexibilität, von welchem Ort aus man arbeitet. Das schätze ich sehr.“

Angenehme Atmosphäre

Alexandre Schaeffer
Senior Product Manager in der Unternehmenszentrale 1030 Wien, Taucher und Aikido-Praktizierender

„Die Räumlichkeiten in unserer neuen Unternehmenszentrale in Wien sind äußerst angenehm und sehr gut gelegen. Die Bereitschaft der Firmenleitung, in viele innovative Maßnahmen zu investieren, finde ich super.“

Viele Herausforderungen

Die Post ist vielfältiger als gedacht.

Wer Post hört, denkt zuallererst einmal an die vielen Zustellerinnen und Zusteller in ihren gelben Uniformen sowie an die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in den Postfilialen. Sie stehen im direkten Kontakt zu den Kundinnen und Kunden und prägen den Auftritt der Post nach außen. Doch beim größten Logistikunternehmen Österreichs gibt es noch viele weitere spannende Berufe, Aufgaben und Tätigkeitsbereiche. In der Unternehmenszentrale in Wien und an den operativen Standorten der Post in den Bundesländern arbeiten Sales- und Vertriebsmitarbeiterinnen und -mitarbeiter, Softwareentwicklerinnen und -entwickler, IT-Expertinnen und -experten, Marketing-Fachleute, Managerinnen, Manager und viele mehr. Bei der Post gibt es viel zu tun und viele spannende Herausforderungen.


 karriere.post.at

Foto: Lukas Ilgner



„Neue Talente für die Post“

Personalchef Franz Nigl über die Suche nach neuen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und darüber, was die Post ihnen zu bieten hat.



Herr Nigl, sagen Sie uns als Personalchef: Warum Post?

Franz Nigl: ... weil die Post heute ein hochmodernes Unternehmen ist, das auf einer langen Tradition aufbaut und das Vertrauen vieler Menschen in Österreich genießt. Wenn Sie mich fragen, ist das eine überzeugende Kombination. Das Image, das die Post in der Vergangenheit vielleicht hatte, ist heute nicht mehr gültig. Ob in der Zustellung oder in der IT – viele würden nicht glauben, welche Spezialkenntnisse bei der Post heute benötigt werden. Daher suchen wir immer nach neuen Kräften – und zwar nach den besten.

Wie steht es bei der Post um das Thema Aus- und Weiterbildung?

Bei uns haben Aus- und Weiterbildung einen sehr hohen Stellenwert. Wir schulen die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter für die Tätigkeiten, die sie erbringen sollen, und unterstützen sie, damit ein guter Einstieg in den Arbeitsprozess gelingt.

Sie sollen rasch in ihren Job finden und Freude an der Arbeit haben. Gut ausgebildete Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter tragen entscheidend dazu bei, dass die Post erfolgreich bleibt. Dessen sind wir uns bewusst. Deshalb sind wir daran interessiert, dass unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auch die Besten bleiben. Das geht nur dann, wenn wir ihnen die Möglichkeit bieten, sich fachlich und persönlich weiterzuentwickeln.

Zuvor müssen die geeigneten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erst gefunden werden. Wo und wie sucht die Post nach neuen Kräften?

Je nach der ausgeschriebenen Position und der Zielgruppe, die wir ansprechen wollen, wählen wir unterschiedliche Kommunikationskanäle. Von der klassischen Printanzeige in regionalen Medien bis hin zum Online-Video in den sozialen Medien ist hier alles möglich. Wir präsentieren

uns auch an Universitäten, auf Messen, Bewerbungstagen oder treten über Plattformen wie Xing und LinkedIn mit Personen in Kontakt. Nicht zuletzt sind auch unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter eine wichtige Unterstützung dabei, neue Kräfte zu finden. Wenn sie anderen Gutes von ihrem Arbeitgeber berichten, ist das die beste Werbung für die Post.

Was erwarten sich Bewerberinnen und Bewerber von ihrem neuen Arbeitgeber?

Die Erwartungen haben sich in den letzten Jahren verändert, das konnten wir beobachten. Vor allem junge Leute wollen heute gefordert werden und ihr Können unter Beweis stellen. Sie wollen sich einbringen, Verantwortung übernehmen und Spaß haben. In den Bewerbungsgesprächen kommt immer häufiger das Thema Work-Life-Balance zur Sprache – Arbeit und Privatleben in einem ausgewogenen Verhältnis zueinander. Gefragt wird auch oft: Was bietet mir das Unternehmen?

Und was hat die Post zu bieten?

... eine breite Palette an interessanten Berufen, die entsprechend bezahlt sind, ein sicheres Arbeitsumfeld und dazu viele attraktive Zusatzleistungen, die von Gesundheits- und Sportangeboten bis zum vergünstigten Familienurlaub reichen. Ein großes Aus- und Weiterbildungsprogramm fördert die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und bietet ihnen Perspektiven. Wer den Willen hat sich weiterzuentwickeln, dem stehen bei der Post alle Türen offen.

Welche Anforderungen stellt die Post an die Bewerberinnen und Bewerber?

Wir stellen die Anforderung, dass jemand, der bei uns arbeiten möchte, Interesse an seiner Aufgabe hat und sich mit dem Unternehmen identifiziert. Wir bieten natürlich nicht nur jungen Menschen Jobs an, sondern auch älteren, Frauen, Männern und Menschen verschiedener Nationalitäten – da gibt es bei uns keine Barrieren. Unser Leitsatz ist: Wir alle sind die Post.

Ganz einfach hier bewerben!

Sie sind interessiert an einer Stelle bei der Österreichischen Post? Bewerben Sie sich! Wir freuen uns auf Sie.

Online-Bewerbung

Ihre Bewerbung können Sie über die Karriereplattform karriere.post.at einreichen. Dafür ist eine einmalige Registrierung nötig, danach laden Sie Ihre Unterlagen hoch. Das Recruiting-Team der Post geht Ihre Bewerbungsunterlagen durch und meldet sich bei Ihnen.

Kennenlernen

In einem persönlichen oder telefonischen Gespräch können Sie uns und wir Sie besser kennenlernen. Wenn Sie gut zu uns und den Anforderungen der offenen Stelle passen, haben Sie die nächste Runde im Bewerbungsprozess erreicht.

Auswahlverfahren

Bei einigen Stellen setzen wir auf Auswahlverfahren wie Assessment-Center-Hearings, Online-Potenzialanalysen, Arbeitsproben, Präsentationen oder Fachtests. Falls das auf die von Ihnen angestrebte Position zutrifft, informieren wir Sie rechtzeitig.

Tipps für Ihre Bewerbung:

- **Kurz und prägnant**
Bringen Sie in Ihrem Motivationsschreiben auf den Punkt, warum Sie die/der Richtige für diese Position sind.
- **Klar bleiben**
Beschreiben Sie anhand konkreter Beispiele, was Sie auszeichnet. Vermeiden Sie allgemeine Formulierungen.
- **Zeigen Sie sich!**
Mit einem professionellen, sympathischen Bewerbungsfoto vermitteln Sie uns einen ersten Eindruck von Ihnen.
- **Ihr Können**
Beschreiben Sie, was Sie bisher gemacht haben und welche Erfahrungen Sie sammeln konnten.
- **Persönliches**
Sprachkompetenzen, Weiterbildungen, die Sie absolviert haben, und Hobbys runden Ihren Lebenslauf ab.

Weitere Informationen und unsere Jobbörse finden Sie unter karriere.post.at

